



Câmara Municipal de Bertioga
Estado de São Paulo

Folhas 02
Proc 036/24

Protocolo 063
Data 22/ 01 /2024
Hora 11:50
Funcionário Jaime

PROJETO DE LEI Nº 001/24

“ALTERA A LEI MUNICIPAL Nº 1.517/23, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”

Adm. Arlindo Lisboa Sabino
Diretor - Dep. Administração

Art. 1º O artigo 2º da Lei Municipal nº 1.517/23, passa a ter a redação seguinte:

“Art. 2º. A função gratificada tem como objetivo remunerar servidor que exerce função que não está inserida no conjunto de atribuições e competências do cargo do servidor, cujo serviço é primordial para o funcionamento da Câmara Municipal de Bertioga, e cujo valor dispendido é menor do que a criação de um cargo público específico para a realização da demanda legislativa.

§ 1º. Ficam criadas as seguintes Funções Gratificadas - FG da Estrutura Administrativa da Câmara Municipal de Bertioga, adequados aos preceitos constitucionais e legais vigentes:

| FUNÇÃO GRATIFICADA | NÚMERO | VALOR PECUNIÁRIO |
|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Diretor de Departamento | 06 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Controle Interno – FG CI | 03 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Agente de Contratação – FG AC | 01 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Ouvidor – FG - OV | 01 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Tesoureiro – FG TE | 01 | 25% sobre o padrão de vencimento |
| Pregoeiro – FG PP | 01 | 25% sobre o padrão de vencimento |
| Operador de Som e Vídeo – FG OS | 03 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Escola do Legislativo – FG EL | 05 | 25% sobre o padrão de vencimento |
| Programa Pró- Reciclagem – FG PR | 02 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Memorial – FG ME | 05 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Equipe Apoio – FG EA | 02 | 30% sobre o padrão de vencimento |
| Gestor Contratual – FG GC | Cada contrato administrativo | 5% sobre o padrão de vencimento |
| Fiscal Contratual – FG FC | Cada contrato administrativo | 3% sobre o padrão de vencimento |
| Diretor Adjunto | 06 | 20% sobre o padrão de vencimento |
| Avaliação de Documentos Públicos | 02 | 25% sobre o padrão de vencimento |

§ 2º. A função gratificada será concedida por portaria da Presidência da Câmara, sendo que a FG referente à gestão de contrato será paga com a assinatura do contratante e durante sua vigência, sem a necessidade de portaria, bastando a juntada do termo contratual no prontuário do servidor.

§ 3º. O Anexo IV desta Lei define nomenclatura, conjunto de atribuições e requisitos das FG.



Folhas 03
Proc. 034/24

Câmara Municipal de Bertioga
Estado de São Paulo

§ 4º. As funções gratificadas previstas nesta Lei somente serão concedidas após a vigência da resolução citada no parágrafo quarto do artigo anterior, sendo que até essa data, as funções gratificadas hoje vigentes, por legislação própria, ficam mantidas e pagas, cessando naquela data.

§ 5º Será concedido a cada gestor e fiscal de contrato um valor proporcional à complexidade do objeto contratual, cabendo ao Presidente da Câmara definir em despacho fundamentado o percentual de acréscimo sobre o respectivo contrato, nos termos do parágrafo primeiro deste artigo.”

§ 6º Caberá a Câmara Municipal promover sazonalmente a seus servidores cursos de capacitação para atuação no Controle Interno, Ouvidoria, Equipe de Apoio a Licitações e para o Departamento de Compras.

Art. 2º O anexo IV da Lei Municipal nº 1.517/23, passa a ter a redação seguinte:

“ANEXO IV - Função Gratificada – Nomenclatura, Atribuições e Requisitos

| Função Gratificada | Atribuições |
|---|---|
| Diretor de Departamento – DTI – DSG - DJU – DAD – DFI - DCO | Departamentos criados e estruturados e o conjunto de atribuições de cada Departamento e Setor definidas na Resolução nº 081/2.007. Servidores com nível superior afeto à área do Departamento, com exceção aos departamentos DSG e DCO. |
| Controle Interno – FG CI | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 115/2.013. Servidores com curso de capacitação para a função. |
| Agente de Contratação – FG CC | Conjunto de atribuições previstas na Lei Federal nº 14.133/21, em leis e ou resoluções municipais e Ato da Mesa da Câmara Municipal de Bertioga. |
| Ouvidor – FG OV | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 128/2.019. Curso específico afeto à função de ouvidor. |
| Tesoureiro – FG TE | Conjunto de atribuições previstas na Resolução nº 081/2.007. |
| Pregoeiro – FG PP | Conjunto de atribuições previstas na Lei Federal nº 14.133/21, em outras legislações vigentes e ainda aquelas definidas em Resolução que trata do assunto. |
| Operador de Som e Vídeo – FG OS | Opera equipamentos de áudio e vídeo, como mesa de som, periféricos, projetor, entre outros, como serviço de apoio para realização de eventos abertos ao público dentro ou fora da sede da Câmara Municipal de Bertioga, bem como para transmissão dos eventos |



Câmara Municipal de Bertiooga
Estado de São Paulo

Folhas 04
Proc 036124

| | |
|----------------------------------|---|
| | nas mídias do Legislativo. |
| Escola do Legislativo – FG EL | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 131/2.020. Organizar, conduzir eventos públicos da Câmara Municipal de Bertiooga, dentro e fora de sua sede, auxiliando desde o planejamento e organização até a verificação dos detalhes e condução dos trabalhos sob a ótica do seu funcionamento. Responsável por agendar reuniões prévias com os envolvidos para detalhar a liturgia do evento. Responsável pela recepção das pessoas, livro de registro, roteiros, inclusive com a elaboração e seleção das informações de currículos dos participantes. Responsável pelo cumprimento dos protocolos em ocasiões, sejam de caráter político, cultural, festivo ou qualquer outro tipo de cerimônia. Responsável pela gestão de eventuais serviços terceirizados. Responsável pela coleta de assinaturas em documentos, bem como elaboração de relatórios e certidões sobre os eventos. |
| Programa Pró- Reciclagem – FG PR | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 080/2.007. |
| Memorial – FG ME | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 083/2.007. |
| Equipe Apoio – FG EA | Auxiliar o Agente de Contratação ou a Comissão de Contratação nas etapas do processo licitatório, de que trata a Lei Federal nº 14.133/21, podendo solicitar manifestação técnica do órgão de assessoramento jurídico ou de outros setores da Câmara, bem como do órgão de controle interno, a fim de subsidiar sua decisão. |
| Gestor Contratual – FG GC | Responsável pelo acompanhamento das ações decorrentes da celebração de qualquer contrato administrativo, verificar a conformidade do documento em relação às legislações e às políticas do setor público. Realizar o armazenamento e o arquivamento correto dos documentos que dizem respeito ao contrato. Identificar o momento de encerrar ou renovar os contratos, inclusive atestando a necessidade de continuidade do serviço (seja do contratante quando legalmente possível, seja do serviço em si, com vistas abertura de uma nova |



Câmara Municipal de Bertioga
Estado de São Paulo

| | |
|------------------------------------|--|
| | contratação). Anotar melhorias para realização do serviço propondo alterações contratuais, justificando-as. Acompanhar possíveis alterações nas legislações, anexando novas regras aos contratos. Fiscalizar os contratos, evitando fraudes, erros ou à não execução dos termos contratuais. Avaliar a qualidade dos serviços contratados. Atestar a regularidade do serviço prestado para fins de pagamento. |
| Fiscal Contratual – FG FC | Fiscalizar os contratos, evitando fraudes, erros ou à não execução dos termos contratuais. Assegurar o cumprimento de todas as cláusulas contratuais durante a vigência do pacto, controlando os prazos e a qualidade dos serviços. Verificar sua boa efetivação, identificando erros contratuais, evitando riscos à Câmara Municipal de Bertioga, garantir boas práticas de execução contratual com vistas atingir os objetivos iniciais que deram origem a celebração contratual. Tomar as atitudes necessárias para que qualquer erro possa prejudicar o erário |
| Diretor Adjunto - FG DJ | Auxiliar e substituir os Diretores dos Departamentos criados e estruturados no conjunto de atribuições de cada Departamento e Setor definidas na Resolução nº 081/2.007. |
| Avaliação de Doc. Públicos - FG AD | Conjunto de atribuições definidas na Resolução nº 123/2.016 |

Art. 3º As despesas decorrentes desta lei onerarão as rubricas próprias do orçamento vigente, suplementadas se necessário.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 5º Revogam-se as disposições em contrário.

JUSTIFICATIVA

Visando adequar a realidade de funcionamento desta Câmara Municipal às necessidades da Lei Federal nº 14.133/21 e observando as recomendações do TCESP apresentamos a presente proposta.

Frente ao exposto, apresentamos o presente Projeto de Resolução, ao qual observado os requisitos do inciso I, do parágrafo único do artigo 154 do



Câmara Municipal de Bertioga
Estado de São Paulo

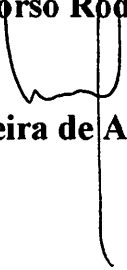
Folhas 06
Proc. 036/24

Regimento Interno, os Vereadores requerem que a este seja dado o rito de urgência especial, previsto no inciso I, do artigo 154 do mesmo diploma legal.

Bertioga, 10 de janeiro de 2.024.

Ver. Antonio Carlos Ticianelli – Presidente


Ver. Matheus Del Corso Rodrigues – 1º Secretário


Ver. Eduardo Pereira de Abreu – 2º Secretário



Câmara Municipal de Bertioga

Estado de São Paulo

Folhas 07

Proc 036124

Ao DFI

Visando dar regulamentação a lei 14.133/21, foi necessário a elaboração de projetos de resolução e projeto de lei, para adequar as funções e quadro de gratificações, desta forma, solicito a realização de estudo de impacto financeiro, para a viabilidade da implantação das propostas conforme segue.

Gratificações Excluídas;

- Comissão de Licitação, 03 membros, (30% sobre o padrão de vencimento);
- Cerimonialista, 06 membros, (30% sobre o padrão de vencimento);

Gratificações (aumento número de membros);

- Diretoria de Departamento, passou de 05, para 06, (30% sobre o padrão de vencimento);
- Escola do Legislativo, passou de 04, para 05, (25% sobre o padrão de vencimento);
- Programa Pró-Reciclagem, passou de 01, para 02, (30% sobre o padrão de vencimento);
- Memorial da Cidade de Bertioga, passou de 02, para 05, (30% sobre o padrão de vencimento);

Gratificações Novas;

- Agente de Contratação, 01 membro, (30% sobre o padrão de vencimento);
- Equipe de Apoio, 02 membros, (30% sobre o padrão de vencimento);
- Diretor Adjunto, 06 membros, (20% sobre o padrão de vencimento);
- Fiscal Contratual, Por contrato, (03% sobre o padrão de vencimento);

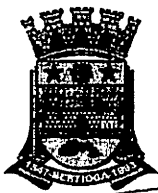
QUADRO COMPARATIVO

| Quadro Atual | | Quadro Proposto | |
|--------------|------------|---------------------------------|------------|
| Função Qtd | Percentual | Função Qtd | Percentual |
| 24 | 30% | 24 | 30% |
| 08 | 25% | 09 | 25% |
| 00 | 20% | 06 | 20% |
| 00 | 03% | Aproximadamente 28 contratos | 03% |
| 28 | 05% | Aproximadamente 28 contratos | 05% |

Total de Funções fixas 32

Total de funções fixas 39

000175



Câmara Municipal de Bertioga

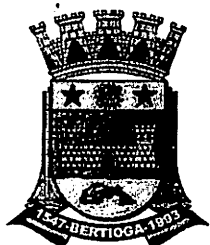
Estado de São Paulo

Bertioga, 16/01/2024.

Folhas 08

Proc 036/24

Antonio Carlos Ticianelli
Presidente



Câmara Municipal de Bertioga

Estado de São Paulo
Estância Balneária

F 176
P 17/24

Folhas 09

Proc 036.124

Bertioga, 17 de janeiro de 2024.

Senhor Diretor do DAD

Para atendimento ao que foi solicitado pelo Presidente da Câmara, em folhas 174/175, solicito que nos informe o valor estimado da despesa decorrente das alterações contidas nos termos de folhas 169/175.

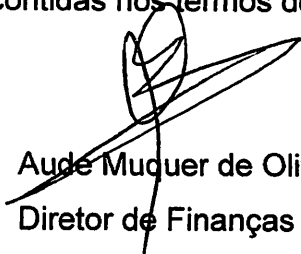

Aude Muquer de Oliveira
Diretor de Finanças

TABELA DE CORRELAÇÃO

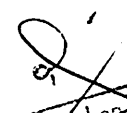
| ATUAL | | PROPOSTO | | DIFERENÇA | |
|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|
| função gratificada (quantidade) | percentual | função gratificada (quantidade) | percentual | função gratificada (quantidade) | percentual |
| 24 | 30% | 24 | 30% | 0 | 30% |
| 8 | 25% | 9 | 25% | 1 | 25% |
| 0 | 20% | 6 | 20% | 6 | 20% |
| 0 | 3% | 28 | 3% | 28 | 3% |
| 28 | 5% | 28 | 5% | 0 | 5% |

Conforme acima, teremos a manutenção de algumas situações e os seguintes acréscimos:

- + 01 Função Gratificada de 25%
- + 06 Funções Gratificadas de 20%
- + 28 Funções Gratificadas de 3%

Projetando as eventuais novas despesas e partindo do maior padrão de vencimentos pago atualmente aos servidores efetivos, teremos:

| Padrão de Vencimentos | Percentual FG | Valor Individual a Despender/mês | Número de FG's | Valor Total a Despender/mês |
|-----------------------|---------------|----------------------------------|----------------|-----------------------------|
| 16.126,08 | 25% | 4.031,52 | 1 | 4.031,52 |
| 16.126,08 | 20% | 3.225,22 | 6 | 19.351,30 |
| 16.126,08 | 3% | 483,78 | 28 | 13.545,91 |
| | | | | 36.928,72 |


 Adm. Arilson Lisboa Sabino
 Diretor - Dep. Administração

Folhas 11
Proc. 036/24

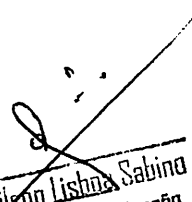
Folhas 178
Proc. 17/202

**ESTIMATIVA DA FOLHA DE PAGAMENTO CONSIDERANDO ALTERAÇÕES ATUAIS
PROPOSTAS, CONSOLIDADA COM REFORMA ADMINISTRATIVA ANTERIOR
EXERCÍCIOS 2024 / 2025 / 2026**

| MESES/ANO | 2024 | 2025 | 2026 | TOTAL |
|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| JAN | 1.196.928,72 | 1.465.621,60 | 1.612.183,76 | 4.274.734,07 |
| FEV | 1.196.928,72 | 1.465.621,60 | 1.612.183,76 | 4.274.734,07 |
| MAR* | 1.316.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.702.207,48 |
| ABR | 1.316.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.702.207,48 |
| MAI | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| JUN | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| JUL | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| AGO | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| SET | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| OUT | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| NOV | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| DEZ | 1.351.621,60 | 1.612.183,76 | 1.773.402,13 | 4.737.207,48 |
| 13º SAL ** | 1.271.621,60 | 1.467.183,76 | 1.628.402,13 | 4.367.207,48 |
| AD. FÉRIAS ** | 1.271.621,60 | 1.467.183,76 | 1.628.402,13 | 4.367.207,48 |
| TOTAIS | 18.383.316,59 | 21.987.448,25 | 24.215.193,08 | 64.585.957,92 |

* perspectiva de eventual revisão geral anual na ordem de 10% nos meses de março de cada ano (data-base)

** 13º salário e adicional de férias desconsidera subsídio de vereador


Adm. Arilson Lishna Sabina
Diretor - Dep. Administração



Câmara Municipal de Bertiooga

Estado de São Paulo

Estância Balneária

Folhas nº 179

Processo nº 17/2024

À DFI

Conforme solicitado, segue estimativa
do impacto na despesa total de pessoal de
acordo com a propositura de fls. 169/175.

Em, 18/jan/2024

[Signature]
Arilson Lisboa Sabino

Diretor do DAD



Câmara Municipal de Bertioga

Estado de São Paulo

F180
p17/24

Folhas 13

Proc. 036/24

ESTUDO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E FISCAL 1 de 2024 – PROCESSO 017/2024

Senhor Secretário Geral
Senhor Presidente da Câmara

Trata-se de estudo de impactos orçamentário, financeiro e fiscal, para atendimento ao solicitado, onde se avalia a possibilidade de alteração no quadro de funções gratificadas desta Casa, conforme folha 174/175.

A exigência da Lei Complementar 101/2000, em seu artigo 16, diz respeito à verificação da capacidade que tem o ente público de assumir despesas que terão caráter continuado, no exercício em que entrar em vigor e nos dois subsequentes.

Para verificar se o aumento da despesa proposta trará impactos orçamentários, financeiros ou fiscais, contrários aos termos da Lei de Responsabilidade Fiscal e da Lei de Contabilidade Pública, avaliaremos como segue:

- A) O orçamento da Câmara é de repasse obrigatório pela Prefeitura, calculado conforme preceito constitucional, assim o valor orçamentário coincidirá com a entrada de recursos financeiros. Os valores dos exercícios anteriores, já executados, do atual e dos dois seguintes, conforme proposta desta Casa para o PPA 2022 a 2025, e estimativa para 2026, estão como segue:

| ANO | VALOR | VARIAÇÃO |
|------|---------------|----------|
| 2022 | 20.300.000,00 | |
| 2023 | 31.000.000,00 | 1,53 |
| 2024 | 33.430.000,00 | 1,08 |
| 2025 | 35.300.000,00 | 1,06 |
| 2026 | 37.418.000,00 | 1,06 |

- B) Considerando os valores informados pelo DAD, folhas 177 a 179, nos autos dos processos em epígrafe teremos a despesa decorrente do estudo que se faz, como segue:

| ANO | TOTAL |
|-------|--------------|
| 2024 | 517.002,08 |
| 2025 | 548.022,20 |
| 2026 | 580.903,54 |
| TOTAL | 1.645.927,82 |

- C) As novas despesas a serem potencialmente iniciadas em 2024, sob as quais já se elaborou estudo de impacto nestes exercícios, somadas à agora proposta, considerando-se que o orçamento previsto é idêntico ao fluxo de repasses financeiros, posto que decorre de previsão constitucional, totaliza como segue:



Câmara Municipal de Bertiooga

Estado de São Paulo

8131
2
112/2

Folhas 14

Proc 036/24

| ANO | ORÇAMENTO | IMPACTO XI 017/2024 | % DO IMPACTO EM ESTUDO | TOTAL DOS IMPACTOS ESTUDADOS NO TRIÊNIO | % DOS IMPACTOS TRIÊNIO NO ORÇAMENTO |
|-------|----------------|------------------------|------------------------------|--|--|
| 2024 | 33.430.000,00 | 517.002,08 | 1,55 | 7.341.312,00 | 21,96 |
| 2025 | 35.300.000,00 | 548.022,20 | 1,55 | 5.960.704,97 | 16,89 |
| 2026 | 37.418.000,00 | 580.903,54 | 1,55 | 580.903,54 | 1,55 |
| TOTAL | 106.148.000,00 | 1.645.927,82 | 1,55 | 13.882.920,51 | 13,08 |

- D) Nos últimos exercícios a Câmara Municipal de Bertiooga obteve superávit orçamentário, comprometendo em média 91,02% do orçamento. Aplicando este percentual sobre o orçamento estimado temos resultado como segue:

| ANEXO 2 DO ESTUDO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E FISCAL 01/2024 | | | | | |
|--|----------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ANO | ORÇAMENTO | DESPESAS GERAIS | IMPACTO XI 017/2024 | TOTAL DOS IMPACTOS COM INICIO EM 2024 | TOTAL DAS DESPESAS E DOS IMPACTOS |
| 2024 | 33.430.000,00 | 30.448.044,00 | 517.002,08 | 517.002,08 | 30.965.046,08 |
| 2025 | 35.300.000,00 | 32.151.240,00 | 548.022,20 | 548.022,20 | 32.699.262,20 |
| 2026 | 37.418.000,00 | 34.080.314,40 | 580.903,54 | 580.903,54 | 34.661.217,94 |
| TOTAL | 106.148.000,00 | 96.679.598,40 | 1.645.927,82 | 1.645.927,82 | 98.325.526,22 |

VALOR DA DESPESA EM 2023 30.759.320,53

DESPESAS GERAIS ESTIMADAS = ORÇAMENTO DO EXERCÍCIO X 91,08%

91,08% = MÉDIA DE COMPROMETIMENTO DOS ULTIMOS 5 EXERCÍCIOS (2019 A 23)

- E) Ao compararmos o orçamento previsto com a despesa prevista neste estudo de impacto orçamentário para o período, temos:

| ANO | ORÇAMENTO | DESPESA ESTIMADA IMPACTO | % NO EXERCÍCIO |
|-------|----------------|-----------------------------|----------------|
| 2024 | 33.430.000,00 | 517.002,08 | 1,55 |
| 2025 | 35.300.000,00 | 548.022,20 | 1,55 |
| 2026 | 37.418.000,00 | 580.903,54 | 1,55 |
| TOTAL | 106.148.000,00 | 1.645.927,82 | 1,55 |

- F) A participação percentual das novas despesas em relação ao orçamentário e financeiro de cada exercício:

| ANO | ORÇAMENTO | DESPESA ESTIMADA GERAL | SUPERAVIT ESTIMADO |
|-------|----------------|------------------------|-----------------------|
| 2024 | 33.430.000,00 | 30.965.046,08 | 2.464.953,92 |
| 2025 | 35.300.000,00 | 32.699.262,20 | 2.600.737,80 |
| 2026 | 37.418.000,00 | 34.280.503,54 | 3.137.496,46 |
| TOTAL | 106.148.000,00 | 97.944.811,82 | 8.203.188,18 |

- G) Nos últimos cinco exercícios apurados, o nosso comprometimento com as despesas de pessoal, calculado nos termos da LC 101/2000, esteve sempre abaixo do limite de 6%, como segue:



Câmara Municipal de Bertiooga

Estado de São Paulo

3

Folhas

Proc

| ANO | INDICE COMPROMETIDO | TETO DO INDICE | ABAIXO DO TETO | % ABAIXO DO TETO |
|-------|---------------------|----------------|----------------|------------------|
| 2019 | 2,3971 | 6,0000 | 3,6029 | 60,0483 |
| 2020 | 2,1080 | 6,0000 | 3,8920 | 64,8667 |
| 2021 | 1,7080 | 6,0000 | 4,2920 | 71,5333 |
| 2022 | 1,5255 | 6,0000 | 4,4745 | 74,5750 |
| 2023 | 1,8401 | 6,0000 | 4,1599 | 69,3317 |
| MÉDIA | 1,9158 | 6,0000 | 4,0842 | 68,0700 |

O índice de 2023, por ausência do encerramento do cálculo da RCL 2023, é aproximado.

- H) Nos últimos cinco exercícios o nosso comprometimento com as despesas da folha de pagamento, calculado nos termos da emenda constitucional 25/2000, estiveram sempre abaixo limite de 70%, vide valores anuais:

| ANO | INDICE COMPROMETIDO | TETO DO INDICE | ABAIXO DO TETO | % ABAIXO DO TETO |
|-------|---------------------|----------------|----------------|------------------|
| 2019 | 51,41 | 70,00 | 18,59 | 26,56 |
| 2020 | 44,14 | 70,00 | 25,86 | 36,94 |
| 2021 | 39,76 | 70,00 | 30,24 | 43,20 |
| 2022 | 43,80 | 70,00 | 26,20 | 37,43 |
| 2023 | 37,17 | 70,00 | 32,83 | 46,90 |
| MÉDIA | 43,26 | 70,00 | 26,74 | 38,20 |

Com os dados demonstrados podemos considerar:

- 1) Quanto ao aspecto orçamentário as previsões para os exercícios seguintes foram estabelecidas no PPA em curso. Os orçamentos considerados são suficientes para cobrir as novas despesas propostas. Vide itens A) a F).
- 2) Quanto ao aspecto financeiro o fluxo de caixa estimado será suficiente para sustentar a despesa que se propõe. Ressalte-se a obrigatoriedade estabelecida pelo Art 29 A da Constituição Federal quanto ao repasse obrigatório para o Poder Legislativo, assim, forçoso é concluir que os recursos orçados para a receita serão enviados. Vide itens A) a F).
- 3) Quanto aos aspectos fiscais os percentuais de comprometimento frente aos tetos estabelecidos pela LC 101/2000 e pela CF permitem a inclusão de novas despesas. Vide itens G) e H).

Levo os fatos à vossa consideração e superior deliberação, esclarecendo que, caso a proposta constante destes PROCESSOS 017/2024 prospere, é necessário a declaração expressa do ordenador da despesa nos moldes estabelecidos pelo TCESP.

Bertiooga, 19 de janeiro de 2024.

Ayde Muquer de Oliveira
Diretor de Finanças



Câmara Municipal de Bertiooga

Estado de São Paulo

Estância Balneária

F 183
P 17/24

Folhas 16

Proc 036/24

Senhor Secretário Geral

Na qualidade de ordenador da despesa e visando atendimento ao artigo 16 da Lei Complementar 101/2011 DECLARO, com base nos cálculos apresentados, que o presente gasto referente a alterações nos quadros de pessoal, valores das funções gratificadas, conforme requerido no processo 017/2024, dispõe de suficiente, firme e consistente expectativa de suporte de caixa, conformando-se às orientações do plano plurianual e da lei de diretrizes orçamentárias.

Estimo o impacto trienal da despesa, nisso considerando sua eventual e posterior operação, como segue:

1) Valor da despesa no presente exercício R\$ 517.002,08
Impacto % sobre o Orçamento do presente exercício 1,55%
Impacto % sobre o Caixa do presente exercício 1,55%

2) Valor da despesa no 1º exercício R\$ 548.022,20
Impacto % sobre o Orçamento do 1º exercício 1,55%
Impacto % sobre o Caixa do 1º exercício 1,55%

3) Valor da despesa no 2º exercício R\$ 580.903,54
Impacto % sobre o Orçamento do 2º exercício 1,55%
Impacto % sobre o Caixa do 2º exercício 1,55%

Desta forma, verificada a conformidade à Lei de Responsabilidade Fiscal, determino o prosseguimento do processo administrativo para ultimar quanto ao solicitado na sua inicial.

Bertiooga, 19 de janeiro de 2024.

Antonio Carlos Ticianelli
Presidente da Câmara